

Con el objetivo de conocer las cualidades y señalar los aspectos que conviene mejorar, damos tu apreciación personal y objetiva del desempeño del Director de la División Académica de tu carrera en el cuatrimestre en curso.

Los resultados se utilizarán para mejorar los servicios que reciben los estudiantes.

Las respuestas de tu encuesta son CONFIDENCIALES, ya que como podrás darte cuenta no se solicita ni tu nombre, ni tu número de matrícula.

**Instrucciones:** Indica en los espacios correspondientes el número que mejor refleje tu opinión con respecto a la labor desempeñada por tu Director.

**CALIFICACIÓN EQUIVALENCIA**

- 1 Excelente
- 2 Muy bueno
- 3 Bueno
- 4 Regular
- 5 Malo

**ASPECTOS A CALIFICAR DEL DIRECTOR****EVALUACIÓN****COMUNICACIÓN EDUCATIVA**

El director tiene buena comunicación cuando:

- Es claro al darnos alguna información.
- De manera oportuna informa de los asuntos que conciernen a la división.

SELECCIONE UN VALOR

2

**SENSIBILIDAD**

El director es sensible cuando:

- Muestra su lado humano ante una adversidad.
- Comprende los problemas por los que pasa el alumno.
- Se solidariza con sus alumnos y profesores.

SELECCIONE UN VALOR

1

**DISPONIBILIDAD**

El director tiene disponibilidad cuando:

- Solicitamos hablar con él y nos atiende de manera atenta y nos brinda opciones.
- Nos acompaña en los eventos importantes que se llevan a cabo en la división.

SELECCIONE UN VALOR

2

**PARTICIPATIVO**

El director es participativo cuando:

- Induce a los maestros y alumnos a participar en las actividades de la institución.
- Participa junto con profesores y alumnos en actividades de la institución y la división.

SELECCIONE UN VALOR

1

**RELACIÓN CON LOS ALUMNOS**

El director tiene buena relación con los alumnos cuando:

- Les brinda confianza, y los alumnos saben que pueden acudir a él cuando el grupo tiene alguna inquietud.

SELECCIONE UN VALOR

2

**COMENTARIOS ADICIONALES:**